Рассмотрено на заседании
методического совета
ГБПОУ КРК «Интеграл»
Протокол № 3
от 18 марта 2024 года

Утверждено
приказом директора
ГБПОУ КРК «Интеграл»
№ 141 от 04 апреля 2024 года

Положение о контрольно-измерительных материалах, необходимых для оценки владения надпрофессиональными качествами, характеризующими готовность обучающихся к трудовой деятельности

1. Общие положения

1.1. 1.1. Настоящее положение регламентирует порядок разработки, применения и оценки контрольно-измерительных материалов (далее - КИМ), направленных на определение уровня владения обучающимися надпрофессиональными качествами, необходимыми для успешной трудовой деятельности.

1.2. Надпрофессиональные качества включают в себя: коммуникативные навыки, способность к самоорганизации, креативность, критическое мышление, умение работать в команде и адаптироваться к изменениям и другие.

2. Цели применения контрольно-измерительных материалов

2.1. Основные цели применения КИМ:

- Оценка уровня сформированности надпрофессиональных качеств у обучающихся.
- Определение готовности к выполнению профессиональных обязанностей.
- Выявление направлений для дальнейшего развития и коррекции образовательного процесса и самообразования.

3. Виды контрольно-измерительных материалов

3.1. КИМ включают:

- Психологические тесты (опросники) для оценки личностных качеств обучающегося.

- Анкеты для самооценки обучающихся, в котором они могут указать на свои сильные и слабые стороны и профессиональные предпочтения.

- Маркетинговые опросники для анализа потребностей обучающихся и работодателей и определения тенденций на рынке труда.

4. Критерии оценки

4.1. Оценка результатов проводится согласно критериям, предусмотренным в конкретных тестах (опросниках), анкетах.

5. Процедуры проведения оценки

5.1. Оценка осуществляется согласно заранее утвержденному графику апробации модели электронного портфолио

5.2. Психологические тесты и анкетирование проводятся в условиях, обеспечивающих конфиденциальность и достоверность ответов.

5.3. Результаты маркетинговых исследований собираются путем опроса обучающихся и работодателей, и анализа актуальных трендов в различных областях исследования и отраслях.

6. Обратная связь

6.1. Обучающиеся получают обратную связь по результатам КИМ в течение двух дней после окончания процесса оценивания.

6.2. Обратная связь содержит рекомендации по улучшению надпрофессиональных качеств, а также информацию о возможностях дополнительного обучения и самообразования.

7. Анализ результатов

7.1. Результаты оценки анкет, опросников и тестов являются неотъемлемым слагаемый электронного портфолио обучающегося

7.2. Анализ результатов оценки включает в себя сравнительный

мониторинг динамики изменений за определенные периодические интервалы.

8. Периодичность оценки

8.1. Оценка надпрофессиональных качеств обучающихся проводится в рамках участия обучающихся в апробации модели электронного портфолио согласно графика апробации.

9. Ответственность участников

9.1. За организацию и проведение оценки отвечают сотрудники ГБПОУ КРК «Интеграл», участвующие в реализации региональной инновационной программы по теме «Электронное портфолио как средство оценки профессиональных и надпрофессиональных качеств, характеризующих готовность обучающихся к трудовой деятельности в соответствии требованиями работодателей на региональном рынке труда».

9.2. Обучающиеся обязаны активно участвовать в процессе оценки и соблюдать все установленные требования.